

Landsmøtenotat

Til: Landsmøte
Fra: Forbundsstyre
Sak.: 5/19 a) Innkomne forslag
Dato: 17. oktober 2019

Innledning

Vedlagt følger innkomne forslag til landsmøtet. Forslagene ble endelig behandlet i forbundsstyret den 9. oktober 2019. Kontrollkomiteen skal i henhold til § 11.4 uttale seg om forslag til vedtektsendringer.

Saksgjennomgang

I henhold til vedtektenes § 6.5.1 skal innkomne forslag være forbundsstyret i hende innen 15. september.

Vedlagt alle forslagene.

Forslag	Forslagsstiller	Sak
Nr. 1	Negotia avdeling Trøndelag	Retningslinjer til vedtekter

Forslag:

Dagens tekst:

Redusert kontingent fastsatt av forbundsstyret.

Alderspensjonister, AFP- og førtidspensjonister samt uføretrygdede betaler kontingent tilsvarende én måneds ordinær kontingent per år. Pensjonister som betaler redusert kontingent har ikke rett til rådgivning og juridisk bistand i et eventuelt arbeidsforhold.

Medlemmer som er arbeidsledige, på attføring eller rehabilitering, i militærtjeneste eller har permisjon uten lønn kan søke om kontingentfritak for perioden det gjelder.

· Arbeidsledighet

Medlemmer som mottar sluttpakke/etterlønn eller er fritatt for arbeidsplikt i oppsigelsestiden kan søke om kontingentfritak fra tidspunktet de har rett til dagpenger fra NAV.

Endres til:

· *Arbeidsledighet*

Medlemmer som mottar sluttpakke/etterlønn eller er fritatt for arbeidsplikt i oppsigelsestiden kan søke om kontingentfritak fra tidspunktet de har rett til dagpenger fra NAV.

Ved ett avslag på dagpenger fra NAV av andre grunner enn sluttpakke/etterlønn kan medlemmer likevel søke om kontingentfritak fra tidspunktet de er uten arbeidsinntekt.

Begrunnelse

Medlem som har fått avslag fra NAV på søknad om dagpenger pga ikke oppfylt krav om minsteinntekt siste 12 mnd har fått avslag fra Negotia på søknad om kontingentfritak. Vi mener at hvis du er arbeidsledig og uten inntekt så skal du få kontingentfritak hos Negotia uavhengig av om du får dagpenger fra NAV (såfremt du ikke har sluttpakke/etterlønn fra tidligere arbeidsgiver).

Innstillinger til forslag nr. 1

Forbundsstyret	
Anbefalt avvist.	
Begrunnelse: Retningslinjer til vedtekter vedtas av forbundsstyret. Eventuelle avslag kan av den berørte ankes til forbundsstyret. Styret har initiert et arbeide for å se på retningslinjene gjeldende f.o.m. 1 januar 2020.	

Forslag	Forslagsstiller	Sak
Nr. 2	Regionene Sør, Oslo og Midt Avdeling Buskerud	Vedtektssendring

Forslag:

§ 6.3.3 Forslag til vedtak

Fra:

«Forbundsstyrets varamedlemmer, den administrative ledelsen, medlemmer av kontrollkomiteen og valgkomiteen deltar med tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett.»

Til:

"Forbundsstyrets varamedlemmer, valgkomiteen, kontrollkomiteen med varamedlemmer og den administrative ledelsen deltar med tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett."

Begrunnelse

Avdelingene er av den oppfatning at paragrafen også bør åpne for kontrollkomiteens varamedlemmer. Varaene til kontrollkomiteen bør også kalles inn til landsmøtet på lik linje med varaene til forbundsstyret. Dette gjøres ikke per i dag og forskjellsbehandler ergo varaene som blir valgt på landsmøtet. Kontrollkomiteen utøver en svært viktig funksjon i forbundet. Varaene deltar på møter gjennom hele året og det er viktig at medlemmene som blir valgt av landsmøtet også gis adgang til forbundets høyeste organ.

Per i dag forskjellsbehandles dermed kontrollkomiteens og forbundsstyrets varamedlemmer, til tross for at de alle er valgt av landsmøtet. Økonomisk vil det ikke være en vesentlig merkostnad ved å gi kontrollkomiteens varamedlemmer tilgang til forbundets høyeste organ, da det etter dagens valgordning kun gjelder to personer.

Innstillinger til forslag nr. 2

Forbundsstyret	Kontrollkomiteen
Anbefalt avvist. Begrunnelse: Forbundsstyret arbeider på vegne av de vedtak som fattes i landsmøte. Landsmøte vedtok i 2018 at forslaget skulle avvises med begrunnelsen at forslaget om endring av vedtektene krever 2/3 flertall. Avstemning i saken viste at forslaget til vedtektsendring ikke hadde 2/3 flertall og vedtektene blir stående.	Anbefalt vedtatt Begrunnelse: Samme som forslagsstiller

Forslag	Forslagsstiller	Sak
Nr. 3	Negotia avdeling Oslo & omegn	Endringsforslag til politisk plattform

Forslag:

Endre punktet Faste Jobber under Arbeidsliv, side 5:

Fra:

Hovedmålet er at alle arbeidstakere som ønsker det skal ha fast jobb og heltidsstilling. Økt adgang til midlertidige ansettelser er en trussel mot behovet for forutsigbarhet i arbeidsforhold. Sikkerhet for stabil inntekt, sykepenger, foreldrepenger, alderspensjon og annet er avgjørende i alle menneskers livssituasjon. Derfor er Negotia også kritisk til en utvikling som innebærer større innslag av løse arbeidsforhold.

Til:

Vår overordnede målsetting er at alle arbeidstakere som ønsker det skal ha fast jobb og heltidsstilling. Hovedregelen i arbeidsmiljøloven er fast ansettelse. De senere årene har vi imidlertid sett en økende tendens til ansettelse på midlertidige kontrakter og deltidsstillinger. Sikkerhet for stabil inntekt, muligheten til å skaffe seg boliglån, retten til sykepenger, foreldrepenger, alderspensjon og annet er avgjørende i de aller fleste menneskers livssituasjon. Derfor er Negotia også kritisk til en utvikling som innebærer større innslag av løse arbeidsforhold.

I tillegg ønsker vi å legge til et kulepunkt under «Negotia vil:» i slutten av kapitlet, s. 6:

- *Jobbe for at § 14-9 (2) bokstav f strykes fra Arbeidsmiljøloven.*

Begrunnelse

Hovedregelen i norsk arbeidsliv skal være faste ansettelser. Den senere tiden har det derimot kommet en dreining mot et løsarbeidersamfunn. Før sto man i kø med lua i handa og ventet på å bli tildelt jobb for dagen, mens man nå sitter med en smarttelefon og venter på oppdrag på en app.

Dette gjør at folk får en uforutsigbar økonomi og hverdag. Det innebærer også at man kan få vanskeligheter med å få lån og å etablere seg på boligmarkedet.

Vi mener derfor at § 14-9 annet ledd, bokstav f som kom inn i 2015 og som sier følgende: «for en periode på inntil tolv måneder. Slike avtaler kan omfatte inntil 15 prosent av arbeidstakerne i virksomheten, avrundet oppover, likevel slik at det kan inngås avtale med minst én arbeidstaker. Arbeidsgiver skal minst en gang per år drøfte bruken av midlertidig ansettelse etter bestemmelsene i dette ledd med de tillitsvalgte, blant annet grunnlaget for og omfanget av slike ansettelser, samt konsekvenser for arbeidsmiljøet.» bør strykes fra Arbeidsmiljøloven.

Arbeidsgivere må ikke gis tilgang til å utnytte systemet, og man må skille mellom frivillig og ufrivillig midlertidighet.

Oslo & omegn avdeling mener at fokuset for Negotia bør ligge på å styrke arbeidstakerdelen i trepartssamarbeidet ved økt organisasjonsgrad. Organisasjonsgraden må opp og borgerskapet ned!

Fagforeningsfradraget må også økes i den forbindelse, f.eks. ved å gi fradrag for hele beløpet.

Innstillinger til forslag nr. 3

Forbundsstyret	
Anbefalt	

Forslag	Forslagsstiller	Sak
Nr. 4	Region LKA	

Forslag:

Forbundet sender en e-post til alle medlemmer (som de har epost adresse på), og spør om de ønsker å motta Negotia Magasin på epost.

De som svarer ja på dette, vil deretter få bladet på epost istedenfor på papir.

Dette vil sørge for at Negotia sparer penger på trykking og porto. I tillegg vil det støtte oppunder Negotia sin status som Miljøfyrtårn.

Innstillinger til forslag nr. 4

Forbundsstyret	
Anbefalt oversendt til forbundsstyret	

Forslag	Forslagsstiller	Sak
Nr. 5	Avdeling Buskerud	Strategisk plan

Forslag:

Strategisk plan.

Hovedstrategien til Negotia er: *Opprettholde og styrke posisjon som det største YS-forbundet i privat sektor*

For å kunne styrke Negotias posisjon i YS er det nødvendig at vi får flere medlemmer, og flere års erfaring viser at vi har problemer med å øke medlemstallet gjennom verving. Antall medlemmer er en viktig faktor for å få gjennomslag i viktige saker som angår arbeidstakernes arbeidsvilkår i samfunnet. At vi greier å opprettholde allerede fremforhandlede rettigheter blir stadig viktigere etter som arbeidsmarkedet blir tøffere.

Avdeling Buskerud ønsker derfor at Landsmøtet slutter seg til et krav om at Forbundsstyret gjenopptar arbeidet med å knytte til oss andre forbund, i eller utenfor YS.

Innstillinger til forslag nr. 5

Forbundsstyret	Kontrollkomiteen
<p>Anbefalt avvist.</p> <p>Begrunnelse: Det ligger i dag innenfor politisk ledelses mandat å jobbe med strategisk utvikling av forbundet, gjøre vurderinger av eget forbunds modenhet til omstilling og hele tiden gjøre strategiske vurderinger på om man skal knytte til seg samarbeidspartnere.</p>	

Forslag	Forslagsstiller	Sak
Nr. 6	Avdeling Buskerud	Endring av vedtektene § 6.4.2

Forslag:

Forslag om endring av § 6.4.2 samt tillegg til retningslinjer

Dagens § 6.4.2. lyder:

«Ved stemmelikhet skal det foretas ny avstemming. Blir det stemmelikhet også ved ny avstemming, **avgjøres saken med loddrekning**»

Ønskes endret til:

«Ved stemmelikhet skal det foretas ny avstemming. Blir det stemmelikhet også ved ny avstemming, **faller saken**»

Avgjørelser foretatt ved loddrekning kan være nødvendig i forbindelse med valg til verv, dette er imidlertid ivaretatt i § 15.5 som omhandler valg til verv.

Det betyr at § 6.4.2. omhandler valg av saker. Slik den i dag er formulert, betyr det at ved stemmelikhet i saker som krever simpelt flertall, skal dette avgjøres ved loddrekning.

Etter vårt syn bør en slik situasjon bety at saken faller, for å unngå at tilfeldigheter avgjør hvordan en sak vedtas.

Vi ønsker i tillegg at retningslinjer til paragrafen ivaretar hvordan man håndterer motforslag e.l.:

Det er ved enkelte avstemninger på innkommende forslag til landsmøtet, vært noe diskusjon om hvordan forslag skal vedtas ved flere motforslag. Vi foreslår derfor følgende retningslinje:

«Ved avstemming på innkommende forslag til landsmøte, skal det stemmes for eller imot forslaget.

Ved sammenfallende innkommende forslag, kan forslagstillere velge å slå sammen forslaget til ett felles.

Ved motforslag, skal det først stemmes, om en ønsker endring eller ikke. Deretter skal det stemmes over forslagene som har kommet inn. Det forslaget som får flest stemmer blir vedtatt.

Ved forslag som krever 2/3 eller 3/4 flertall, skal det ved behov stemmes på nytt over flertallsforslaget, for å sikre at det gir tilstrekkelig flertall.

Får det ikke tilstrekkelig flertall faller forslaget og det blir ingen endring.

Innstillinger til forslag nr. 6

Forbundsstyret	Kontrollkomiteen
Anbefalt vedtatt	Anbefalt vedtatt
Begrunnelse:	Begrunnelse:

Forslag	Forslagsstiller	Sak
Nr. 7	Avdeling Buskerud	Endring av vedtektene § 3.3

Forslag:

§ 3.3 lyder:

«Nye medlemmer skal betale kontingent fra og med første kalendermåned etter innmelding.»

Forbundet ønsker korte og konkrete vedtekter. Her har vi imidlertid 2 paragrafer med samme betydning, det er kun ordlyden som er litt annerledes. Foreslår derfor å slette § 3.3 og beholde § 3.2 som lyder:

«Kontingent skal betales fra og med første kalendermåned etter innmelding»

Begrunnelse

Avdeling Buskerud har valgt å slå sammen noen endringer, da disse synes små og ikke bør oppta for mye tid på landsmøte.

Innstillinger til forslag nr. 7

Forbundsstyret	Kontrollkomiteen
Anbefalt avvist	Anbefalt avvist
Begrunnelse: Vedtektene fungerer godt på dette området. Endring ikke nødvendig.	Begrunnelse: Samme som Forbundsstyret

Forslag	Forslagsstiller	Sak
Nr. 8	Avdeling Buskerud	Endring av vedtektene § 7.1

Forslag:

§ 7.1

Siste setning lyder:

«Forbundsstyremøter skal også avholdes dersom minst 3 av **medlemmene** krever det»

Da vi alle er en del av medlemmene, kan dette misforståes og vi foreslår følgende endring:

«Forbundsstyremøter skal også avholdes dersom minst 3 av **styrets medlemmer** krever det»

Innstillinger til forslag nr. 8

Forbundsstyret	Kontrollkomiteen
Anbefalt avvist	Anbefalt avvist
Begrunnelse: Vedtektene fungerer godt på dette området. Endring ikke nødvendig.	Begrunnelse: Samme som Forbundsstyret